

**PROJET ÉDUCATIF 2023-2027**  
**Fierbourg**  
**Centre de formation professionnelle**

**VISION**

Fierbourg, leader en formation professionnelle, accompagne la relève de demain, grâce à une équipe qui croit au potentiel de chacun.

**VALEURS**

Collaboration  
Engagement  
Inclusion  
Intégrité

**CONTEXTE DU CENTRE**

Fierbourg est un centre de formation professionnelle qui accueille plus de 2000 élèves par année, tous secteurs confondus, dont près de 50% sont issus de l'immigration. Fierbourg comprend deux bâtisses, faisant partie du Centre de services scolaire des Premières-Seigneuries. Situé dans l'arrondissement de Charlesbourg, à Québec, le centre offre 18 programmes d'études menant à l'obtention de diplômes d'études professionnelles (DEP), d'attestations d'études professionnelles (AEP) et d'attestations de spécialisation professionnelle (ASP) réparties dans quatre secteurs d'activité : Administration, commerce et informatique, Alimentation et tourisme, Horticole et Santé. Nous offrons également la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) ainsi que plusieurs formations sur mesure par le Service aux entreprises et formation continue. Plusieurs des formations du centre sont offertes en alternance travail-études.

L'équipe d'enseignants expérimentés et le personnel qualifié offrent des services personnalisés et préparent les élèves à la réussite professionnelle. Des pratiques pédagogiques modernes sont présentes dans notre centre grâce à la mise en place de communautés d'apprentissages pédagogiques et de comités spécifiques comme celui des leaders technopédagogiques. Également une offre de formation est vivante dans le centre afin de s'assurer de maintenir un développement professionnel, par exemple la formation GPS-FP. De plus, une CoP spécifiquement pour le personnel administratif se vit dans notre établissement.

**ENJEUX**

**ORIENTATIONS**

**OBJECTIFS (Indicateurs et cibles)**

**Données initiales**

**Persévérance scolaire**

Assurer un accompagnement de proximité aux élèves à risque

Augmenter à **85%** le taux de diplomation en formation professionnelle après trois ans.

**71 %**

Réduire le nombre d'abandons en partageant la responsabilité entre les acteurs concernés.

**23 %**

**Bien-être**

Contribuer collectivement au bien-être des élèves et des membres du personnel

Augmenter à **80 %** le taux de satisfaction des employés sur les actions concrètes que Fierbourg pose pour favoriser les relations harmonieuses.

**67 %**

Augmenter à **95 %** le taux de satisfaction des élèves sur les actions concrètes que Fierbourg pose pour favoriser les relations harmonieuses.

**90 %**

**Adéquation formation et besoins de main d'œuvre**

Assurer la cohérence entre nos pratiques et la réalité du marché du travail

Promouvoir l'apport positif dans un milieu de travail d'un élève ayant des différences, peu importe sa capacité, ses besoins, ses champs d'intérêt, son âge, son origine, ses aptitudes et son savoir-faire

Augmenter à **95 %** le taux de satisfaction des employeurs envers la qualification de nos nouveaux diplômés à leur entrée en fonction

**90 %**

ENJEUX	OBJECTIFS	Données initiales	CIBLE	RÉSULTATS			
				23-24	24-25	25-26	26-27
Persévérance scolaire	Augmenter à <b>85%</b> le taux de diplomation en formation professionnelle après trois ans.	71 %	<b>85 %</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Réduire le nombre d'abandons en partageant la responsabilité entre les acteurs concernés.	23 %	↓	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bien-être	Augmenter à <b>80 %</b> le taux de satisfaction des employés sur les actions concrètes que Fierbourg pose pour favoriser les relations harmonieuses.	67 %	<b>80 %</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Augmenter à <b>95 %</b> le taux de satisfaction des élèves sur les actions concrètes que Fierbourg pose pour favoriser les relations harmonieuses	90 %	<b>95 %</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Adéquation formation et besoins de main d'œuvre	Augmenter à <b>95 %</b> le taux de satisfaction des employeurs envers la qualification de nos nouveaux diplômés à leur entrée en fonction	90 %	<b>95 %</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

PLAN DE MISE EN OEUVRE

Chacun des secteurs va se prévaloir de moyens adéquats selon les besoins identifiés.

Création d'un comité pour poser des actions en lien avec le bien-être du personnel.

Création d'un comité pour poser des actions en lien avec le bien-être des élèves.

Favoriser le développement de partenariat avec les entreprises dans le but de favoriser la formation directement dans les lieux de travail.

S'assurer de faire connaître chaque groupe d'élèves diplômés tout au long de l'année.

Être responsable de son actualisation professionnelle en lien avec le métier enseigné et la mettre au profit de tous.